

## COMUNICADO I

### RETIFICAÇÃO DO COMUNICADO DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO Nº 004/2024 PARA CONTRATAÇÃO IMEDIATA E FORMAÇÃO DE BANCO DE TALENTOS

O SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DE GOIÁS - SESCOOP/GO, entidade com personalidade jurídica de direito privado, com sede na Avenida H, esquina com Rua 14, nº 550, quadra C-9, lote 09, Jardim Goiás, na cidade de Goiânia - GO, por meio da **Mega Brasil Recursos Humanos LTDA**, com sede na Avenida Anhanguera nº 5110 – Edifício Moacir Telles – Sala 802 no 8º andar, CEP: 74.043-010, Goiânia – GO, tornam público a **RETIFICAÇÃO** dos subitens 2.1 e 7.1 do Comunicado de Abertura do Processo Seletivo 004/2024.

Onde se lê:

#### 2. DOS CARGOS, FUNÇÕES, REQUISITOS, VAGAS E REMUNERAÇÕES

2.1 Seleção para cargos de nível superior e nível médio:

CARGO/FUNÇÃO	REQUISITOS BÁSICOS	Nº DE VAGAS	REMUNERAÇÃO INICIAL
Assistente Administrativo Nível médio	<b>Certificado de conclusão do Ensino Médio</b> ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Assistente de Tecnologia da Informação Nível médio	<b>Certificado de conclusão do Ensino Médio</b> ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Analista Administrativo   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista Secretário Executivo   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Compras e Licitações   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	1 vaga imediata + Banco de Talentos	R\$ 4.050,54

<p>Analista de Gente e Gestão   <b>JR</b></p>	<p><b>Graduação completa em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos e/ou Administração de Empresas</b>, realizada em instituição de ensino superior reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>JR</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Marketing   <b>JR</b></p>	<p><b>Graduação completa Comunicação Social e/ou Publicidade e Propaganda e/ou Marketing e/ou Design Gráfico</b>, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista Jurídico   <b>JR</b></p>	<p><b>Graduação completa em Direito</b>, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Residir em: Brasília - DF ou Cristalina – GO ou Luziânia - GO ou Valparaíso - GO (Núcleo Nordeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Residir em: Caldas Novas ou Morrinhos – GO (Núcleo Sul)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Residir em: Uruaçu ou Campinorte – GO (Núcleo Norte)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>

<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Residir em: Jataí ou Rio Verde – GO (Núcleo Sudoeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Residir em: Goianésia ou Ceres – GO (Núcleo Noroeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>SR Segmentos</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior em <b>Engenharia Agrônoma e/ou Engenharia Agrícola e/ou Gestão do Agronegócio</b>, realizado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), preferencialmente com conhecimento adicional em extensão rural e agricultura familiar. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas <b>SR   ESG</b> (Governança Ambiental, Social e Corporativa)</p>	<p><b>Graduação Completa em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Gestão de Cooperativas</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>desejável Pós-Graduação e/ou Programas</b> nas áreas de <b>ESG e/ou Governança Corporativa</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas   <b>SR</b></p>	<p><b>Graduação completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia e/ou Gestão de Cooperativas</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>desejável Pós-Graduação</b> nas áreas de <b>Finanças e/ou Economia e/ou Contabilidade e/ou Gestão Empresarial</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>1 vaga imediata + Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Tecnologia da Informação   <b>SR</b></p>	<p><b>Graduação completa em área relacionada a TI</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p><b>Especialista em Análise Econômico -</b></p>	<p><b>Graduação Completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>com Pós-Graduação Completa em Análise Econômico-Financeira, e/ou nas áreas de Economia, e/ou Contabilidade, e/ou Controladoria</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em</p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>

Financeiro	atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria "B". <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>		
------------	---	--	--

## 7. DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO (1ª ETAPA)

7.1 O conteúdo das provas corresponde aos seguintes assuntos:

- a) **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Texto; Coerência; Ortografia; Estruturação de Períodos; Linguagem Figurada; Pontuação; Concordância e Regência Verbal; Acentuação Gráfica; Flexão Nominal e Verbal; Pronomes; Emprego de Tempos e Modos Verbais; Formas de Tratamento, Tipos de Discursos e Correspondência Oficial; Redação com tema e tipologia a serem definidos na prova.
- b) **Informática:** Conhecimentos Básicos Sobre Funcionamento dos Principais Periféricos do computador; Microsoft Windows 11 (Português): Aplicativos e Acessórios; Conceitos de Pastas, Diretórios, Arquivos e Atalhos; Pacote Office Microsoft 365; MS Word: Estrutura Básica de Documentos; Operações com Arquivos; Edição e Formatação de Textos; Cabeçalhos e Rodapé; Parágrafos; Configuração de Páginas e Impressão; MS Excel: Estrutura Básica de Planilhas; Conceitos de Células, Linhas, Colunas, Pastas e Gráficos; Elaboração de Tabelas e Gráficos, Uso de Fórmulas, Funções e Macros e Impressão.
- c) **Cooperativismo:** História do SESCOOP, sua Estrutura e Funcionamento; Símbolos e Princípios do Cooperativismo; Sistema Cooperativista Brasileiro; Ramos do Cooperativismo Brasileiro; História do Cooperativismo Internacional; História do Cooperativismo no Brasil e em Goiás; Órgãos de Representação Estadual, Nacional e Internacional do Cooperativismo; Diferença entre Sociedades Cooperativas e Outras Sociedades Empresariais.

d) **Conhecimentos Específicos:**

**I. Assistente Administrativo | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Atendimento a Clientes; Organização e Controle de Documentos; Recebimento, Armazenamento e Controle de Materiais; Noções de Processos Administrativos; Noções de Compras e Licitações; Noções de Expedição, Despacho e Guarda de Correspondências.

**II. Assistente de Tecnologia da Informação | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Controle do Patrimônio, Conhecimentos de Tecnologia da informação; Conhecimentos de Redes, Sistemas e Segurança da Informação; Noções de CFTV e Sistemas de Monitoramento; Noções de Organização de Eventos; Conhecimento Pacote Office.

**II. Analista Administrativo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos Gerais sobre Planejamento Financeiro e Fluxo de Caixa; Conhecimentos Gerais sobre Legislação Financeira e Tributária; Conhecimentos Gerais sobre Análises de Previsões Econômicas e de Investimentos; Noções sobre Normas e Regulamentos de Arrecadação; Noções sobre Gestão de Riscos; Noções sobre Departamento Pessoal e Folha de Pagamento; Noções sobre Governança Corporativa; Noções sobre Gestão da Qualidade.

III. **Analista Secretário Executivo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos sobre Organização e Controle de Documentos; Conhecimentos sobre Atendimento de Clientes; Noções sobre Organização de Eventos.

IV. **Analista de Compras e Licitações | JR:** Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 1990/2022).

V. **Analista de Gente e Gestão | JR:** Noções de Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Gestão de Pessoas por Competências; Comunicação Empresarial; Elaboração e Acompanhamento de Indicadores; Descrição de Cargos e Salários; Recrutamento e Seleção; Treinamento e Desenvolvimento; Plano de Carreira e Benefícios; Noções de Segurança do Trabalho; Noções de Departamento Pessoal; Clima e Cultura Organizacional.

VI. **Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR | Goiânia:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.

VII. **Analista de Marketing | JR:** Marketing Digital; Ferramentas de Criação e Edição de Imagem; Editoração Eletrônica; Pacote Adobe CS 6 ou Superior (Photoshop, Illustrator, InDesign); CorelDraw X 6 ou Superior; Dreamweaver, WordPress ou Similar; Tecnologia HTML e ASP; Noções de Cromia; Noções de Impressão Gráfica (Fotolito, Tipos de Papel, Tecidos etc.); Técnica Para Armazenamento de Imagens, Peças Gráficas e Eletrônicas; Técnicas de Marketing, Comunicação, Publicidade e Propaganda; Ferramentas de Pesquisa de Marketing; Estratégias para Lançamento e Divulgação de Produtos; Branding; Redes Sociais.

VIII. **Analista Jurídico | JR:** Concepção e Características do Sistema S; Legislação de Contratos, Convênios e Licitações (Lei 8.666/1993 e Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 850/2012); Processo Administrativo; Direito do Trabalho; Direito Administrativo; Direito Público; Comunicação Empresarial.

IX. **Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL | Núcleos Regionais:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.

**X. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR | Segmentos:** Planejamento, Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Didáticas, metodologias e técnicas de ensino e aprendizagem e de abordagem de grupos; Treinamento e desenvolvimento; Responsabilidade social; Elaboração e gestão de projetos de treinamentos; Organização de eventos; Lei n. 11.326, de 24 de julho de 2006: Estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais; Aspectos relacionados ao Plano Safra da Agricultura Familiar; Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf); Programas governamentais (PAA e PNAE); Acesso a créditos (Principais Linhas de Créditos: BNDES, FCO, PRONAF); Gestão de Projetos; Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER).

**XI. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR | ESG:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa; Análise e Relatórios ESG; Implementação de práticas sustentáveis; Riscos e Oportunidades em ESG; Definições e importâncias de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança); Princípios e diretrizes internacionais (ONU, GRI, SASB, etc.); Benefícios e desafios da implementação de ESG; Análise de indicadores ESG (KPIs).

**XII. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas | SR:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.

**XIII. Analista de Tecnologia da Informação | SR:** Sistemas Operacionais Linux e Windows Server; Redes de computadores, Segurança da Informação; Linguagem e Estrutura de Programação; Arquitetura de Sistemas de Informação; Armazenamento e Replicação de Dados; Fundamentos ITIL; Backup e Recuperação de Dados; Noções de banco de dados, monitoramento de comportamento em redes de computadores: conceitos e tecnologias, Segurança de endpoints Data Loss Prevention (DLP); Conceitos e Tecnologias, noções em computação em nuvem.

**XIV. Especialista em Análise Econômico-Financeiro:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.

**Leia-se:**

## 2. DOS CARGOS, FUNÇÕES, REQUISITOS, VAGAS E REMUNERAÇÕES

### 2.1 Seleção para cargos de nível superior e nível médio:

CARGO/FUNÇÃO	REQUISITOS BÁSICOS	Nº DE VAGAS	REMUNERAÇÃO INICIAL
Assistente Administrativo Nível médio	<b>Certificado de conclusão do Ensino Médio</b> ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Assistente de Tecnologia da Informação Nível médio	<b>Certificado de conclusão do Ensino Médio</b> ou de curso técnico equivalente, devidamente registrado, realizado em instituição de Ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Disponibilidade para viagens, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$2.318 ,02
Analista Administrativo   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista Secretário Executivo   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Compras e Licitações   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	1 vaga imediata + Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Gente e Gestão   JR	<b>Graduação completa em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos e/ou Administração de Empresas</b> , realizada em instituição de ensino superior reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54
Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   JR	<b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de trabalho: Goiânia – GO</b>	Banco de Talentos	R\$ 4.050,54

<p><b>Analista de Marketing   JR</b></p>	<p><b>Graduação completa Comunicação Social e/ou Publicidade e Propaganda e/ou Marketing e/ou Design Gráfico</b>, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p><b>Analista Jurídico   JR</b></p>	<p><b>Graduação completa em Direito</b>, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 4.050,54</p>
<p><b>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Residir em: Brasília - DF ou Cristalina – GO ou Luziânia - GO ou Valparaíso - GO (Núcleo Nordeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p><b>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Residir em: Caldas Novas ou Morrinhos – GO (Núcleo Sul)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p><b>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Residir em: Uruaçu ou Campinorte – GO (Núcleo Norte)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p><b>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Residir em: Jataí ou Rio Verde – GO (Núcleo Sudoeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>
<p><b>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   PL</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”. <b>Residir em: Goianésia ou Ceres – GO (Núcleo Noroeste)</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$5.820,61</p>

<p>Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas   <b>SR Segmentos</b></p>	<p><b>Graduação completa</b> em curso de nível superior em <b>Engenharia Agrônoma e/ou Engenharia Agrícola e/ou Gestão do Agronegócio</b>, realizado em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), preferencialmente com conhecimento adicional em extensão rural e agricultura familiar. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas <b>SR   ESG</b> (Governança Ambiental, Social e Corporativa)</p>	<p><b>Graduação Completa em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Gestão de Cooperativas</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>desejável Pós-Graduação e/ou Programas</b> nas áreas de <b>ESG e/ou Governança Corporativa</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas   <b>SR</b></p>	<p><b>Graduação completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia e/ou Gestão de Cooperativas</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>desejável Pós-Graduação</b> nas áreas de <b>Finanças e/ou Economia e/ou Contabilidade e/ou Gestão Empresarial</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>1 vaga imediata + Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p>Analista de Tecnologia da Informação   <b>SR</b></p>	<p><b>Graduação completa em área relacionada a TI</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de trabalho: Goiânia– GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 6.111,65</p>
<p><b>Especialista em Análise Econômico - Financeiro</b></p>	<p><b>Graduação Completa em Administração e/ou Ciências Contábeis e/ou Economia</b>, realizada em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), <b>com Pós-Graduação Completa em Análise Econômico-Financeira, e/ou nas áreas de Economia, e/ou Contabilidade, e/ou Controladoria</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás , conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>
<p><b>Especialista em Compras e Licitações</b></p>	<p><b>Graduação completa em curso de nível superior, realizada em instituição de ensino pelo Ministério da Educação (MEC)</b>. Experiência mínima de 6 (seis) meses em atividades correlatas à atuação da vaga. Disponibilidade para viagens no Estado de Goiás, conduzindo veículo automotor do SESCOOP/GO.</p> <p>Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria “B”.</p> <p><b>Local de Trabalho: Goiânia – GO</b></p>	<p>Banco de Talentos</p>	<p>R\$ 7.507,25</p>

## 7. DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO (1ª ETAPA)

7.2 O conteúdo das provas corresponde aos seguintes assuntos:

- a) **Língua Portuguesa:** Compreensão e Interpretação de Texto; Coerência; Ortografia; Estruturação de Períodos; Linguagem Figurada; Pontuação; Concordância e Regência Verbal; Acentuação Gráfica; Flexão Nominal e Verbal; Pronomes; Emprego de Tempos e Modos Verbais; Formas de Tratamento, Tipos de Discursos e Correspondência Oficial; Redação com tema e tipologia a serem definidos na prova.
- b) **Informática:** Conhecimentos Básicos Sobre Funcionamento dos Principais Periféricos do computador; Microsoft Windows 11 (Português): Aplicativos e Acessórios; Conceitos de Pastas, Diretórios, Arquivos e Atalhos; Pacote Office Microsoft 365; MS Word: Estrutura Básica de Documentos; Operações com Arquivos; Edição e Formatação de Textos; Cabeçalhos e Rodapé; Parágrafos; Configuração de Páginas e Impressão; MS Excel: Estrutura Básica de Planilhas; Conceitos de Células, Linhas, Colunas, Pastas e Gráficos; Elaboração de Tabelas e Gráficos, Uso de Fórmulas, Funções e Macros e Impressão.
- c) **Cooperativismo:** História do SESCOOP, sua Estrutura e Funcionamento; Símbolos e Princípios do Cooperativismo; Sistema Cooperativista Brasileiro; Ramos do Cooperativismo Brasileiro; História do Cooperativismo Internacional; História do Cooperativismo no Brasil e em Goiás; Órgãos de Representação Estadual, Nacional e Internacional do Cooperativismo; Diferença entre Sociedades Cooperativas e Outras Sociedades Empresariais.

d) **Conhecimentos Específicos:**

III. **Assistente Administrativo | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Atendimento a Clientes; Organização e Controle de Documentos; Recebimento, Armazenamento e Controle de Materiais; Noções de Processos Administrativos; Noções de Compras e Licitações; Noções de Expedição, Despacho e Guarda de Correspondências.

IV. **Assistente de Tecnologia da Informação | Nível Médio:** Funções Administrativas; Noções de Controle do Patrimônio, Conhecimentos de Tecnologia da informação; Conhecimentos de Redes, Sistemas e Segurança da Informação; Noções de CFTV e Sistemas de Monitoramento; Noções de Organização de Eventos; Conhecimento Pacote Office.

XV. **Analista Administrativo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos Gerais sobre Planejamento Financeiro e Fluxo de Caixa; Conhecimentos Gerais sobre Legislação Financeira e Tributária; Conhecimentos Gerais sobre Análises de Previsões Econômicas e de Investimentos; Noções sobre Normas e Regulamentos de Arrecadação; Noções sobre Gestão de Riscos; Noções sobre Departamento Pessoal e Folha de Pagamento; Noções sobre Governança Corporativa; Noções sobre Gestão da Qualidade.

XVI. **Analista Secretário Executivo | JR:** Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos sobre Organização e Controle de Documentos; Conhecimentos sobre Atendimento de Clientes; Noções sobre Organização de Eventos.

- XVII. Analista de Compras e Licitações | JR: Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023).**
- XVIII. Analista de Gente e Gestão | JR: Noções de Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Gestão de Pessoas por Competências; Comunicação Empresarial; Elaboração e Acompanhamento de Indicadores; Descrição de Cargos e Salários; Recrutamento e Seleção; Treinamento e Desenvolvimento; Plano de Carreira e Benefícios; Noções de Segurança do Trabalho; Noções de Departamento Pessoal; Clima e Cultura Organizacional.**
- XIX. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas JR | Goiânia: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.**
- XX. Analista de Marketing | JR: Marketing Digital; Ferramentas de Criação e Edição de Imagem; Editoração Eletrônica; Pacote Adobe CS 6 ou Superior (Photoshop, Illustrator, InDesign); CorelDraw X 6 ou Superior; Dreamweaver, WordPress ou Similar; Tecnologia HTML e ASP; Noções de Cromia; Noções de Impressão Gráfica (Fotolito, Tipos de Papel, Tecidos etc.); Técnica Para Armazenamento de Imagens, Peças Gráficas e Eletrônicas; Técnicas de Marketing, Comunicação, Publicidade e Propaganda; Ferramentas de Pesquisa de Marketing; Estratégias para Lançamento e Divulgação de Produtos; Branding; Redes Sociais.**
- XXI. Analista Jurídico | JR: Concepção e Características do Sistema S; Legislação de Contratos, Convênios e Licitações (Lei 8.666/1993 e Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023); Processo Administrativo; Direito do Trabalho; Direito Administrativo; Direito Público; Comunicação Empresarial.**
- XXII. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas PL | Núcleos Regionais: Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos sobre Cooperativismo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Organização de Eventos; Conhecimentos sobre Estratégias, Metodologias e Técnicas de Ensino e Aprendizagem; Conhecimentos em Treinamento e Desenvolvimento.**
- XXIII. Analista de Desenvolvimento Humano de Cooperativas SR | Segmentos: Planejamento, Gestão Estratégica e Gestão por Resultados; Didáticas, metodologias e técnicas de ensino e aprendizagem e de abordagem de grupos; Treinamento e desenvolvimento; Responsabilidade social; Elaboração e gestão de projetos de treinamentos; Organização de eventos; Lei n. 11.326, de 24 de julho de 2006: Estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da**

Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais; Aspectos relacionados ao Plano Safra da Agricultura Familiar; Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf); Programas governamentais (PAA e PNAE); Acesso a créditos (Principais Linhas de Créditos: BNDES, FCO, PRONAF); Gestão de Projetos; Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER).

- XXIV. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas SR | ESG:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa; Análise e Relatórios ESG; Implementação de práticas sustentáveis; Riscos e Oportunidades em ESG; Definições e importâncias de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança); Princípios e diretrizes internacionais (ONU, GRI, SASB, etc.); Benefícios e desafios da implementação de ESG; Análise de indicadores ESG (KPIs).
- XXV. Analista de Desenvolvimento da Gestão de Cooperativas | SR:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.
- XXVI. Analista de Tecnologia da Informação | SR:** Sistemas Operacionais Linux e Windows Server; Redes de computadores, Segurança da Informação; Linguagem e Estrutura de Programação; Arquitetura de Sistemas de Informação; Armazenamento e Replicação de Dados; Fundamentos ITIL; Backup e Recuperação de Dados; Noções de banco de dados, monitoramento de comportamento em redes de computadores: conceitos e tecnologias, Segurança de endpoints Data Loss Prevention (DLP); Conceitos e Tecnologias, noções em computação em nuvem.
- XXVII. Especialista em Análise Econômico-Financeiro:** Noções sobre Planejamento e Organização; Conhecimentos Gerais sobre Processo Administrativo; Conhecimentos em Gestão por Indicadores e Gestão por Resultados; Conhecimentos em Gestão de Projetos; Conhecimentos em Modelos de Negócios Cooperativistas; Conhecimentos em Análise Econômica, Financeira e Tributária; Conhecimentos em Modelos de Diagnósticos e de Análise de Cenários; Conhecimentos em Técnicas e Estatísticas para Coleta e Tabulação de Dados; Conhecimentos em Governança Corporativa.
- XXVIII. Especialista em Compras e Licitações:** Características do Sistema S; Conhecimentos sobre Gestão e Fiscalização de Contratos; Processo Administrativo; Legislação de Contratos e Licitações (Lei 14.133/2021); Regulamento de Licitação e Contratos do SESCOOP (Resolução 2056/2023).

Goiânia-GO, 06 de Novembro de 2024.

---

**Ernane Pereira Marques Junior**  
Coordenador da Comissão de Seleção

---

**Rhayssa Porto Novais**  
Membro da Comissão de Seleção

---

**Gislaine Aparecida Lelis**  
Membro da Comissão de Seleção